

Selección de Personal por Competencias



OBJETIVO:

Al término del curso el participante será capaz de conocer y aplicar el modelo de Selección de Personal por Competencias a los diferentes procesos de selección de personal, elaborando perfiles y aplicando entrevista por eventos conductuales.

CONTENIDOS:

Enfoque por competencias:

- Determinación de las Competencias en una Organización
- Qué es realmente una competencia y por qué seleccionar en base a ello.

Perfil de Cargo:

- Qué es un Perfil por Competencias
- La importancia del perfil para todos los procesos de RRHH
- Cómo confeccionar un perfil de cargo.

Reclutamiento y Selección:

- Tipos de procesos masivos e individuales
- Reclutamiento
- Procesos de selección

Entrevista:

- Cómo realizar una entrevista de eventos conductuales
- Diferencia con la entrevista tradicional

Test Psicolaborales

- Tipos de Test: IC, Disc, CELL y BTA.
- Utilidad de las pruebas en un proceso evaluativo
- Informe Psicolaboral
- Cómo redactar un informe psicolaboral

RELATOR:

Emilio Villalobos

Psicólogo con 10 años de ejercicio de la profesión en las siguientes áreas:
Docencia Universitaria: Universidad Santo Tomás, Diplomado en RRHH, Coordinador de Contenidos y Docente de Test Proyectivos, Selección de Personas y Estudios Organizacionales.

DIRIGIDO A:

Psicólogos Titulados, Egresados de Psicología y Estudiantes de Psicología que cursen sus últimos años de carrera.

CUPOS LIMITADOS / INSCRIPCIONES A

contacto@aybgestion.cl/ Fono 2/3417550 www.aybgestion.cl

Curso impartido los días
Miércoles 31 de Julio de 09:00 a 18:00 hrs.
Miércoles 07 de Agosto de 09:00 a 18:00 hrs.
Valor \$ 89.000. (Consulta por facilidades de pago)

Centro de Capacitación A&B
Canadá 253 Oficina B
(Metro Estación Salvador),
Providencia.